

Ata n.º 3

Recrutamento de 1 (um) Técnico Superior licenciado em Engenharia Civil, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal, para o exercício de funções em regime de mobilidade na categoria, pelo período de 18 meses

Referência DOMSU/SFE - 01

Aplicação do método de seleção (Avaliação Curricular – AC) e lista de classificação e ordenação final definitiva

Ao dia 20 de novembro de dois mil e vinte três, no Edifício dos Paços do Concelho reuniu o júri do procedimento referido em epígrafe, constituído por Eusébio Manuel Silva Monteiro – Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática e pelos vogais, Marta Cristina Reis Gonçalves – Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos e Rui Miguel Costa Teixeira, Chefe da Divisão de Obras Municipais e Serviços Urbanos, a fim de deliberarem sobre a aplicação do único método de seleção (Avaliação Curricular – AC) e elaboração da lista de classificação e ordenação final .

O júri procedeu à avaliação dos elementos de ponderação curricular, tendo por base o currículo apresentado pelo candidato, que foram sintetizados na ficha de avaliação curricular que se anexa.

Da aplicação dos critérios de avaliação aos elementos de ponderação curricular, resultou a avaliação que consta da ficha de avaliação em anexo.

Nestes termos o Júri deliberou, por unanimidade:

- a) Atribuir a classificação final à candidata de 11,67 valores e em consequência, elaborar a lista de ordenação final definitiva:

Lista unitária de classificação e ordenação final

1º Pedro Miguel de Oliveira Silva – 11,67 valores

- b) Notificar o candidato, através da plataforma, acompanhado por cópia da presente ata, da classificação e ordenação final atribuída, com indicação de que se trata de procedimento urgente e de interesse público, não havendo, por isso, lugar a audiência prévia dos interessados, nos termos da alínea a) do n.º 1 do art.º 124.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto – Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro.
- c) Publicitar a presente ata na plataforma de recrutamento e no painel eletrónico situado no átrio Edifício Sede do Município de Ourém.

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Assinatura digital qualificada dos membros do júri

FICHA SÍNTESE DOS ELEMENTOS DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Recrutamento de 1 (um) Técnico Superior licenciado em Engenharia Civil, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal, para o exercício de funções em regime de mobilidade na categoria, pelo período de 18 meses

Referência do PT no Mapa de Pessoal: DOMSU/SFE - 01

Ref.ª do Procedimento: 2023/250.10.101/19

Identificação do Procedimento:

Procedimento Simplificado de Mobilidade na Categoria para um PT de Técnico Superior Licenciado em Engenharia Civil - PT do Mapa de Pessoal com o Código DOMSU/SFE - 01

Nome do candidato: Pedro Miguel de Oliveira Silva

Ref.ª Candidato: DOMSU/SEF-01-1/2023

A. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)

18

Descrição	Valoração	Situação do candidato	Avaliação
B1. Licenciatura	18	X	18
B2. Nível académico superior à licenciatura	20		
Fundamentação			
O candidato possui habilitações académicas exigidas no procedimento, designadamente licenciatura (licenciatura em Engenharia Civil)			

B. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

0

0

Descrição	Valoração	Situação do candidato	Avaliação
B1. Sem formação	0	X	0
B2. Até 30 horas de formação	10		---
B3. De 31 horas a 60 horas de formação	12		---
B4. De 61 horas a 90 horas de formação	14		---
B5. De 91 horas a 120 horas de formação	16		---
B6. De 121 horas a 150 horas de formação	18		---
B7. Mais de 150 horas de formação	20		---
Fundamentação			
Sem formação na área.			

C. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

12

Descrição	Valoração	Situação do Candidato	Avaliação
C1. Sem experiência profissional	0		---

C2. Até 1 ano e 11 meses – 10 valores	10		---
C3. De 2 anos a 3 anos e 11 meses	12	X	12
C4. De 4 anos a 5 anos e 11 meses	14		---
C5. De 6 anos a 7 anos e 11 meses	16		---
C6. De 8 anos a 9 anos e 11 meses	18		---
C7. Mais de 10 anos – 20 valores	20		---
Fundamentação			
Antiguidade na carreira e categoria (Técnico Superior) - 2A 9M 15D.			

D. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD)

7

Descrição	Valoração	Situação do Candidato	Avaliação
D1. AD - Biénio 2018/2019 - Reconhecimento de desempenho excelente	20		---
D2. AD - Biénio 2018/2019 - Desempenho relevante	16		---
D3. AD - Biénio 2018/2019 - Desempenho adequado	14		---
D4. AD - Biénio 2018/2019 - Desempenho inadequado	8		---
D5. AD - Biénio 2018/2019 - Ausência de avaliação	14		---
D6. AD - Biénio 2020/2021 - Reconhecimento de desempenho excelente	20		---
D7. AD - Biénio 2020/2021 - Desempenho relevante	16		---
D8. AD - Biénio 2020/2021 - Desempenho adequado	14		---
D9. AD - Biénio 2020/2021 - Desempenho inadequado	8		---
D10. AD - Biénio 2020/2021 - Ausência de avaliação	14	X	14
Fundamentação			
Ausência de avaliação.			

E. CÁLCULO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

Fórmula:	$AC = (HL + FP + 2*EP + 2*AD)/6$			
Parâmetros:	HA	FP	EP	AD
Avaliação:	18	0	12	14
Resultado Final:	11.667			

Os Membros do Júri,

Eusébio Manuel Silva Monteiro

Marta Cristina Reis Gonçalves

Rui Miguel Costa Teixeira