

Ata n.º 3

Procedimento de Mobilidade na Categoria

Recrutamento de 1 (um) Assistente Operacional da área funcional de Carpinteiro afeto ao Setor de Administração Direta da DOMSU, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal, para o exercício de funções em regime de mobilidade na categoria, pelo período de 18 meses

Referência DOMSU/SAD - 07

Aplicação do método de seleção (Avaliação Curricular – AC) e lista de classificação e ordenação final definitiva

Ao dia 18 de outubro de dois mil e vinte três, no Edifício dos Paços do Concelho reuniu o júri do procedimento referido em epígrafe, constituído por Eusébio Manuel Silva Monteiro – Chefe da Divisão de Recursos Humanos, Fiscalização, Contencioso e Informática e pelos vogais , Rui Miguel Costa Teixeira – Chefe da Divisão de Obras Municipais e Serviços Urbanos e Marta Cristina Reis Gonçalves, Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos, a fim de deliberarem sobre a aplicação do único método de seleção (Avaliação Curricular – AC) e elaboração da lista de classificação e ordenação final .

O júri procedeu à avaliação dos elementos de ponderação curricular, tendo por base o currículo apresentado pelo candidato, que foram sintetizados na ficha de avaliação curricular que se anexa.

Da aplicação dos critérios de avaliação aos elementos de ponderação curricular, resultou a avaliação que consta da ficha de avaliação anexa.

Nestes termos o Júri deliberou, por unanimidade:

- a) Atribuir a classificação final ao candidato de 12.333 valores e em consequência, elaborar a lista de ordenação final definitiva:

Lista unitária de classificação e ordenação final

1º José António Pereira dos Santos – 12.333 valores

- b) Notificar o candidato, através da plataforma de recrutamento da presente ata com a classificação e ordenação final atribuída, com indicação de que se trata de procedimento urgente e de interesse público, não havendo, por isso, lugar a audiência prévia dos interessados, nos termos da alínea a) do n.º 1 do art.º 124.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto – Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro.

Publicitar a presente Ata no painel eletrónico situado no átrio Edifício Sede do Município de Ourém e na Plataforma de Recrutamento (RH) no seguinte endereço eletrónico <https://recrutamento.ourem.pt> .

- c) Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Assinatura digital qualificada dos membros do júri

FICHA SÍNTESE DOS ELEMENTOS DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Recrutamento de 1 (um) Assistente Operacional da área funcional de Carpinteiro afeto ao Setor de Administração Direta da DOMSU, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal, para o exercício de funções em regime de mobilidade na categoria, pelo período de 18 meses

Referência do PT no Mapa de Pessoal: Domsu/SAD - 07

Ref.ª do Procedimento: 2023/250.10.101/18

Identificação do Procedimento:

Procedimento Simplificado de Mobilidade na Categoria para um PT de Assistente Operacional - PT do Mapa de Pessoal com o Código DOMSU/SAD-07

Nome do candidato: José António Pereira dos Santos

Ref.ª Candidato:

A. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)

20

Descrição	Valoração	Situação do candidato	Avaliação
B1. Escolaridade mínima obrigatória	18		---
B2. Nível académico superior	20	x	20
Fundamentação			
O candidato possui habilitações académicas exigidas no procedimento, designadamente,			

B. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

0

0

Descrição	Valoração	Situação do candidato	Avaliação
B1. Sem formação	0	x	0
B2. Até 30 horas de formação	10		---
B3. De 31 horas a 60 horas de formação	12		---
B4. De 61 horas a 90 horas de formação	14		---
B5. De 91 horas a 120 horas de formação	16		---
B6. De 121 horas a 150 horas de formação	18		---
B7. Mais de 150 horas de formação	20		---
Fundamentação			

C. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

20

Descrição	Valoração	Situação do Candidato	Avaliação
C1. Sem experiência profissional	0		---

C2. Até 1 ano e 11 meses – 10 valores	10		---
C3. De 2 anos a 3 anos e 11 meses	12		---
C4. De 4 anos a 5 anos e 11 meses	14		---
C5. De 6 anos a 7 anos e 11 meses	16		---
C6. De 8 anos a 9 anos e 11 meses	18		---
C7. Mais de 10 anos – 20 valores	20	X	20
Fundamentação			
Antiguidade na carreira e categoria (Assistente Operacional) - 11A 8M 5D			

D. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD)

14

Descrição	Valoração	Situação do Candidato	Avaliação
D1. AD - Biénio 2019/2020 - Reconhecimento de desempenho excelente	20		---
D2. AD - Biénio 2019/2020 - Desempenho relevante	16		---
D3. AD - Biénio 2 2019/2020 Desempenho Adequado	14	X	14
D4. AD - Biénio 2 2019/2020 Desempenho Inadequado	8		---
D5. AD - Biénio 2 2019/2020 Ausência de Avaliação	14		---
D6. AD - Biénio 2 2021/2022 Reconhecimento de desempenho excelente	20		---
D7. AD - Biénio 2 2021/2022 Desempenho Relevante	16		---
D8. AD - Biénio 2 2021/2022 Dsempenho Adequado	14	X	14
D9. AD - Biénio 2 2021/2022 Dsempenho Inadequado	8		---
D10. AD - Biénio 2 2021/2022 Ausência de Avaliação	14		---
Fundamentação			
Avaliação do biénio 2019/2020 -Adequado (3)			
Avaliação do biénio 2021/2022 Adequado (3)			

E. CÁLCULO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

Fórmula:	$AC = (HL + FP + 2*EP + AD)/6$			
Parâmetros:	HA	FP	EP	AD
Avaliação:	20	0	20	14
Resultado Final:	12.333			

Data: 19/10/2023 00:00

Os Membros do Júri,

Eusébio Manuel Silva Monteiro

Rui Miguel Costa Teixeira

Marta Cristina Reis Gonçalves