

Abertura de procedimentos concursais comuns para constituição de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 21 (vinte e um) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do Município.

Referência 4 - Um posto de trabalho de Cantoneiro (CNAEF 010) – Carreira geral de Assistente Operacional Ref.ª do Mapa de Pessoal: Código – **DOMSU/SAD - 03**

Ata n.º 9

**ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – ELABORAÇÃO DE LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL DEFINITIVA DOS CANDIDATOS
– TRANCHE 1**

Aos vinte e oito (28) dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e seis, o júri do procedimento suprarreferido, constituído por:

- Presidente – Eusébio Manuel Silva Monteiro – Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática;
- Vogal: Rui Miguel Costa Teixeira – Chefe da Divisão de Obras Municipais e Serviços Urbanos.; e
- Vogal: Marta Cristina Reis Gonçalves – Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos.

reuniu para apreciar e deliberar sobre eventuais reclamações apresentadas em sede de audiência prévia e elaborar a lista unitária de ordenação final (definitiva).

Apresentou reclamação – MGD 51375 no decurso do período de audiência prévia, que terminou no dia 07/05/2026, o seguinte candidato:

- Renato Gonçalves Ferreira de Sá, com a referência R4-AO-DOMSU-SAD-03- 5/2025

Apreciação e deliberação sobre a reclamação apresentada:

Candidato Renato Gonçalves Ferreira de Sá R4-AO-DOMSU-SAD-03- 5/2025

O candidato, apresentou reclamação da avaliação obtida no método de Avaliação Psicológica, discordando da classificação obtida de “Não Apto” e da fundamentação que consta da ficha de avaliação.

Considerando que se trata de um método de avaliação que é aplicado por entidade externa devidamente credenciada para o efeito, contratada pelo Município, o júri enviou a reclamação para pronúncia da técnica que fez a avaliação.

A apreciação feita pela técnica que aplicou o método de seleção ao candidato, consta do processo e porque faz considerações e apreciações de caráter pessoal, face ao âmbito do método de avaliação em questão, o júri deliberou, por unanimidade, não a tornar pública, concedendo no entanto, o direito ao candidato de poder consultar, na íntegra o relatório enviado pela técnica que aplicou o método.

Face à apreciação feita pela técnica que aplicou o método, que considera que a aplicação do método foi correta e que por isso não assiste razão ao candidato, o júri deliberou, por unanimidade, não dar provimento à reclamação apresentada e consequentemente manter a exclusão do candidato por a avaliação obtida no método de seleção de Avaliação Psicológica ter sido de “Não Apto”.

Considerando que não foi dado provimento à reclamação apresentada em sede de audiência prévia na fase de elaboração da lista de ordenação final, o júri deliberou, por unanimidade, manter a lista de ordenação final provisória e convertê-la em definitiva, a qual consta do anexo a esta ata.

O Júri deliberou, por último e também por unanimidade, notificar os candidatos da presente ata, bem como torná-la pública através da publicação da mesma no painel eletrónico situado no átrio do Edifício dos Paços do Concelho e na plataforma de recrutamento.

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Assinatura digital qualificada dos membros do júri

Abertura de procedimentos concursais comuns para constituição de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 21 (vinte e um) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do Município.

Referência 4 - Um posto de trabalho de Cantoneiro (CNAEF 010) – Carreira geral de Assistente Operacional Ref.º do Mapa de Pessoal: Código – DOMSU/SAD - 03

Lista de ordenação final definitiva

(anexa à ata elaborada pelo júri)

Lista elaborada nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2023, de 09/09

N.º	Cód. Candidato	Nome Candidato	Prova Escrita de Conhecimentos (PEC)		Avaliação Psicológica (AP)	Avaliação Curricular								Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		Classificação final	Ordenação Final	Situação do candidato/a
			Avaliação	Pond. (30%)		Hab. Liter. (HL)		Form. Prof. (FP)		Exp. Prof. (EP)		Avaliação	Pond.(40%)	Avaliação	Pond.(30%)			
						Pont.	30%	Pont.	35%	Pont.	35%							
1	R4-AO-DOMSU-SAD-03- 11/2025	José Luís de Jesus Gonçalves	16.00	4.80	APTO	18.00	5.40	14.00	4.90	20.00	7.00	17.30	6.92	20.00	6.00	17.72	1.º	RECRUTAR
2	R4-AO-DOMSU-SAD-03- 4/2025	David António Reis Pereira	15.00	4.50	APTO	20.00	6.00	12.00	4.20	20.00	7.00	17.20	6.88	20.00	6.00	17.38	2.º	RESERVA
3	R4-AO-DOMSU-SAD-03- 8/2025	Marco António Gonçalves de Sá	16.00	4.80	APTO	20.00	6.00	10.00	3.50	20.00	7.00	16.50	6..60	16.00	4.80	16.20	3.º	RESERVA