

Abertura de procedimentos concursais comuns para constituição de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 21 (vinte e um) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do Município.

Referência 13 - Um posto de trabalho de Fiscal – Carreira especial de Fiscalização (CNAEF 010) – Ref.ª do Mapa de Pessoal: Código **-SFC/SF-03**

Ata n.º 9

**ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – APRECIÇÃO E DELIBERAÇÃO SOBRE RECLAMAÇÕES APRESENTADAS EM SEDE
AUDIÊNCIA PRÉVIA**

Aos vinte oito (28) dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e seis, o júri do procedimento suprarreferido, constituído por:

- Presidente – Eusébio Manuel Silva Monteiro – Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática;
- Vogal: Miguel Silva Domingos – Chefe do Serviço de Fiscalização e Contencioso; e
- Vogal: Marta Cristina Reis Gonçalves – Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos.

reuniu para apreciar e deliberar sobre as reclamações apresentadas em sede de audiência prévia e elaborar nova lista de ordenação final provisória dos candidatos.

Apresentou reclamação – MGD 48201 no decurso do período de audiência prévia, que terminou no dia 12 de maio/2026, o seguinte candidato:

- Joel Carriço Vieira, com a referência R13-SFC-SF-03-47/2025

Apreciação e deliberação sobre a reclamação apresentada:

Candidato Joel Carriço Vieira, com a referência R13-SFC-SF-03-47/2025

a) Alegações do candidato

O candidato apresentou uma extensa reclamação, na qual alega, em síntese, que não foram devidamente contabilizados no item formação profissional, várias formações que detém, que elenca e apresenta os respetivos certificados.

Solicita também, que sejam expurgados da valorização do item formação profissional os certificados contabilizados à candidata Magda da Silva Valente, que considera não terem conexão com as exigências técnicas da área de fiscalização e contencioso municipal, não especificando quais são esses certificados, nem fundamentado essa sua opinião.

b) Apreciação e decisão

Relativamente às considerações que faz da candidata Magda da Silva Valente, o júri deliberou, por unanimidade, não dar provimento à reclamação e manter a avaliação atribuída à candidata, porque o candidato apenas se limita a emitir opiniões, sem as fundamentar.

Relativamente às formações que o candidato possui e que não foram contabilizadas no item da formação profissional, tal deveu-se ao facto de o candidato quando formalizou a candidatura, no currículo consta a lista de formações que possui, sem a devida caracterização, quer em termos de carga horária, que em termos de avaliação final e não sendo obrigatória a entrega dos certificados, as mesmas não foram contabilizadas por insuficiência de informação.

A lista de formações apresentada pelo candidato, acompanhadas dos respetivos certificados são as seguintes:

- Formação profissional em Topografia, que concluiu com aproveitamento, com a duração total de 1638 horas – ministrado pelo IEFP;
- Formação em AUTOCAD 2D – com a duração de 32 horas;
- Formação em Segurança e Higiene do Trabalho – com a duração de 8 horas;
- Formação em Primeiros Socorros – Suporte Básico de Vida – com a duração de 8 horas;
- Formação em Sensibilização em Incêndios – com a duração de 3 horas e 20 minutos;
- Formação em Primeiros Socorros – com a duração de 7 horas;
- Formação – Microsoft Excel I – com a duração de 16 horas;

O júri perante os documentos apresentados, deliberou, por unanimidade, dar provimento parcial à reclamação do candidato nesta parte, considerando que as formações em Topografia, AUTOCAD 2D, Segurança e Higiene do Trabalho e Microsoft Excel são relacionadas ou pertinentes com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções inerentes ao posto de trabalho e foram concluídas antes da data limite para a apresentação das candidaturas.

Em consequência desta deliberação, o candidato, no item da formação profissional, passa da classificação de 11 valores para 20 valores, consequentemente, a classificação final do método de seleção Avaliação Curricular passa de 13.35 valores para 16.50 valores.

Com a alteração da avaliação do candidato no método de seleção Avaliação Curricular, há também alteração à classificação final e à ordenação dos candidatos, passando este a ficar posicionado em primeiro lugar com a classificação final de 17.00 valores, seguido da candidata Magda da Silva Valente, em segundo lugar, com a classificação de 16.78 valores e os três restantes candidatos mantêm a avaliação final e posição que já detinham na lista de ordenação final provisória.

Em consonância com as alterações supra detalhadas, o júri deliberou, por unanimidade, elaborar nova lista de ordenação final provisória, com essas alterações, a qual consta do anexo a esta ata.

O Júri deliberou ainda, por unanimidade, notificar os candidatos, da presente ata, para, se assim entenderem, se pronunciarem, no prazo de 10 dias, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria suprarreferida, conjugado com o artigo 121.º e seguintes do CPA, podendo consultar o processo no edifício dos serviços municipais no horário de expediente (entre as 9:00 e as 17:00), bem como torná-la pública através da publicação da mesma no painel eletrónico situado no átrio do Edifício dos Paços do Concelho e na plataforma de recrutamento.

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Assinatura digital qualificada dos membros do júri

Abertura de procedimentos concursais comuns para constituição de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 21 (vinte e um) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do Município.

Referência 13 - Um posto de trabalho de Fiscal – Carreira especial de Fiscalização (CNAEF 010) – Ref.ª do Mapa de Pessoal: Código -SFC/SF-03

Lista de ordenação final provisória

Lista elaborada nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2023, de 09/09

N.º	Cód. Candidato	Nome Candidato	Prova Escrita Conhecimentos (PEC)		Avaliação Psicológica	Avaliação Curricular (AC)								Entrevista de Avaliação Competências (EAC)		Classificação final	Ordenação Final	Situação do candidato/a
			Avaliação	Pond. (30%)		Avaliação	Hab. Liter. (HL)		Form. Prof. (FP)		Exp. Prof. (EP)		Avaliação	Pond. (40%)	Avaliação			
					Pont.		30%	Pont.	35%	Pont.	35%							
1	R13-SFC-SF-03- 47/2025	Joel Carriço Vieira	14.65	4.40	APTO	20.00	6.00	20.00	7.00	10.00	3.50	16.50	6.60	20.00	6.00	17.00	1.º	RECRUTAR
2	R13-SFC-SF-03- 45/2025	Magda da Silva Valente	13.93	4.18	APTO	20.00	6.00	20.00	7.00	10.00	3.50	16.50	6.60	20.00	6.00	16.78	2.º	RESERVA
3	R13-SFC-SF-03- 66/2025	Elsa Catarina João Ferreira	11.70	3.51	APTO	20.00	6.00	15.00	5.25	10.00	3.50	14.75	5.90	20.00	6.00	15.41	3.º	RESERVA
4	R13-SFC-SF-03- 41/2025	Cândido Miguel Margarido Ferreira	13.55	4.07	APTO	20.00	6.00	10.00	3.50	10.00	3.50	13.00	5.20	20.00	6.00	15.27	4.º	RESERVA
5	R13-SFC-SF-03- 43/2025	Marisa Raquel Ribeiro Santos	13.30	3.99	APTO	20.00	6.00	10.00	3.50	10.00	3.50	13.00	5.20	20.00	6.00	15.19	5.º	RESERVA