

Abertura de procedimentos concursais comuns para constituição de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 21 (vinte e um) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do Município.

Referência 2 - Um posto de trabalho de licenciado na área de Informática (CNAEF 481) – Carreira especial de Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação – Ref.ª do Mapa de Pessoal: Código - **DRHI/SI-02**

Ata n.º 5

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – APLICAÇÃO DO 2º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO – 1ª TRANCHE

Aos onze (11) dias do mês fevereiro do ano dois mil e vinte e seis, o júri do procedimento suprarreferido, constituído por:

- Presidente – Eusébio Manuel Silva Monteiro – Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática.
- 1.º Vogal: Leandro Ribeiro Romano – Especialista de Informática.
- 2.º Vogal: Marta Cristina Reis Gonçalves – Técnico Superior na área funcional de Recursos Humanos.

reuniu a fim de tomar conhecimento da classificação atribuída pela empresa NOVATEJO – Serviços de Avaliação Psicológica, aos candidatos a quem era aplicável o método de seleção de Avaliação Psicológica (AP), conforme o aviso de abertura, na qualidade de empresa entidade especializada privada, conhecedora do contexto específico da Administração Pública e contratada para o efeito.

O júri deliberou por unanimidade, publicitar o resultado da aplicação do segundo método de seleção à 1ª tranche e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, a qual regulamenta a tramitação do procedimento concursal nos termos do n.º 2 do artigo 37.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

O resultado da aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica (AP) consta da listagem em anexo a esta ata.

O Júri deliberou, por último e também por unanimidade, notificar os candidatos da presente ata, bem como torná-la pública através da publicação da mesma no painel eletrónico situado no átrio do Edifício dos Paços do Concelho e na plataforma de recrutamento.

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Assinatura digital qualificada dos membros do júri

Abertura de procedimentos concursais comuns para constituição de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 21 (vinte e um) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do Município.

Referência 2 - Um posto de trabalho de licenciado na área de Informática (CNAEF 481) – Carreira especial de Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação – Ref.ª do Mapa de Pessoal: Código - DRHI/SI-02

Resultados da Avaliação Psicológica(AP)

(anexa à ata elaborada pelo júri)

Anexo 1

Lista elaborada nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2023, de 09/09

N.º Ordem	Ref.ª Candidato	Nome Candidato	Avaliação	Situação
1	R2-DRHI-02- 21/2025	Artur Lopes Costa	APTO	APROVADO
2	R2-DRHI-02- 3/2025	Leonardo Pinto Sá	APTO	APROVADO
3	R2-DRHI-02- 18/2025	Nuno Miguel Carvalho Nogueira	NÃO APTO	ELIMINADO
4	R2-DRHI-02- 7/2025	Pedro Nuno Reis Marques	APTO	APROVADO
5	R2-DRHI-02- 12/2025	Rafael Pereira Reis	APTO	APROVADO