

**Abertura de procedimentos concursais comuns para constituição de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 25 (vinte e cinco) postos de trabalho: 8 (oito) no âmbito da carreira/categoria de Técnico Superior, 1 (um) no âmbito da carreira/categoria de Assistente Técnico e 16 (dezasseis) no âmbito da carreira/categoria de Assistente Operacional.**

Referência n.º 11- 1 PT na carreira/categoria de Técnico Superior – na área funcional de Contabilidade e Finanças ou Administração Pública – Código – DGF/SCPA-03

Ata n.º 9

*ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – APRECIÇÃO E DELIBERAÇÃO SOBRE RECLAMAÇÕES APRESENTADAS EM SEDE AUDIÊNCIA PRÉVIA E ELABORAÇÃO DE LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL DEFINITIVA DOS CANDIDATOS*

Aos vinte e nove (29) dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e quatro, o júri do procedimento suprarreferido, constituído por:

Presidente – Bruno Martinho Freire Ribeiro – Chefe do Serviço de Contratação Pública e Aprovisionamento;

Vogal: Eva Margarete da Silva Reis – Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos; e

Vogal: Marta Cristina Reis Gonçalves – Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos.

reuniu para apreciar e deliberar sobre as reclamações apresentadas em sede de audiência prévia e elaborar a lista de ordenação final definitiva dos candidatos.

Apresentou reclamação no decurso do período de audiência prévia, que terminou no dia 22 de julho, a seguinte candidata:

- Tânia Sofia Sousa Morgado R11-TS-DDF/SCPA-0330/2023

Apreciação e deliberação sobre a reclamação apresentada:

Candidata Tânia Sofia Sousa Morgado, com a referência R11-TS-DGF/SCPA-0330/2023.

A candidata alega, em síntese, que não foram contabilizados todos os anos de trabalho efetivo, no qual entende ter desempenhado tarefas enquadráveis com a caracterização do posto de trabalho em causa.

Analisada a reclamação, a apreciação do júri é a seguinte:

1. A avaliação da experiência profissional (ponto 2.3.3 da ata n.º 1), “visa avaliar a experiência do candidato em contexto real de trabalho, em funções ou tarefas consideradas enquadráveis no posto de trabalho em causa”, conforme consta da Portaria n.º 233/2022, de 09/09 e que cuja escala de avaliação foi detalhada na ata n.º 1 do júri do procedimento, datada do dia trinta de agosto de 2023 e que foi publicitada antes do início do período de candidaturas.
2. A realização das tarefas que desempenhou não se enquadram no conceito de experiência profissional, conforme definição constante da Portaria.

Face ao exposto, o júri, deliberou, por unanimidade, não dar provimento à reclamação apresentada pela concorrente, mantendo a avaliação que lhe foi atribuída.

Considerando que não foi dado provimento à reclamação apresentada em sede de audiência prévia na fase de elaboração da lista de ordenação final provisória, o júri deliberou, por unanimidade, manter a lista de ordenação final e convertê-la em definitiva, a qual consta do anexo a esta ata.

O Júri deliberou, por último e também por unanimidade, notificar os candidatos da presente ata, bem como torná-la pública através da publicação da mesma no painel eletrónico situado no átrio do Edifício dos Paços do Concelho e na plataforma de recrutamento.

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

*Assinatura digital qualificada dos membros do júri*

Referência n.º 11 - 1 PT na carreira/categoria de Técnico Superior – na área funcional de Contabilidade e Finanças/Administração Pública – Código – DGF/SCPA-03

**Lista de ordenação final definitiva**

*Lista elaborada nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2023, de 09/09*

N.º	Cód. Candidato	Nome Candidato	Prova Escrita de Conhecimentos (PEC)		Avaliação Psicológica (AP)	Avaliação Curricular								Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		Classificação final	Ordenação Final	Obs.	Situação do candidato/a
			Avaliação	Pond.(30%)		Hab. Liter. (HL)		Form. Prof. (FP)		Esp. Prof. (EP)		Avaliação	Pond.(40%)	Avaliação	Pond.(30%)				
						Pont.	30%	Pont.	35%	Pont.	35%								
1	R11-TS-DGF/SCPA-0319/2023	Sílvia Catarina Fernandes Martins	14.25	4.28	APTO	18.00	5.40	0.00	0.00	14.00	4.90	10.30	4.12	20.00	6.00	14.40	1.ª	---	RECRUTAR
2	R11-TS-DGF/SCPA-0330/2023	Tânia Sofia Sousa Morgado	15.25	4.58	APTO	18.00	5.40	0.00	0.00	16.00	5.60	11.00	4.40	16.25	4.88	13.85	2.ª	---	RESERVA
3	R11-TS-DGF/SCPA-0342/2023	Ana Catarina Brasil Cabral	13.75	4.13	APTO	18.00	5.40	0.00	0.00	12.00	4.20	9.60	3.84	18.75	5.63	13.59	3.ª	---	RESERVA
4	R11-TS-DGF/SCPA-035/2023	FILOMENA DE OLIVEIRA LOPES	14.25	4.28	APTO	18.00	5.40	0.00	0.00	14.00	4.90	10.30	4.12	15.00	4.50	12.90	4.ª	---	RESERVA
5	R11-TS-DGF/SCPA-0347/2023	Tânia Patricia Ferreira Lains	14.25	4.28	APTO	18.00	5.40	0.00	0.00	20.00	7.00	12.40	4.96	11.25	3.38	12.61	5.ª	---	RESERVA